|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Charakteristika predkladaného výstupu tvorivej činnosti /  Characteristics of the submitted research/ artistic/other output** | | |
|  | | |  |
|  |  |  |  |
| *Tlačivo VTC slúži na predkladanie výstupov tvorivej činnosti podľa metodiky hodnotenia tvorivých činností (časť V. Metodiky na vyhodnocovanie štandardov) / The form is used to submit the research/artistic/other outputs according to the evaluation methodology of research/artistic/other activities (part V. The Methodology for Standards Evaluation).* | | |  |
|  | | |  |
|  |  |  |  |
|  | [ID konania/ID of the procedure: 1](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) |  |  |
|  | [Kód VTC/Code of the research/artistic/other output (RAOO):](file:///E:\\Šablony%20akreditácia\\4_VTC.xlsx" \l "'poznamky_explanatory notes'!A1)[1](file:///E:\\Šablony%20akreditácia\\4_VTC.xlsx" \l "'poznamky_explanatory notes'!A1) |  |  |
|  |  |  |  |
| [OCA1. Priezvisko hodnotenej osoby / Surname awarded to the assessed person 2](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | Szarková |  |
| [OCA2. Meno hodnotenej osoby / Name awarded to the assessed person 2](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | Miroslava |  |
| [OCA3. Tituly hodnotenej osoby / Degrees awarded to the assessed person 2](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | prof. PhDr., CSc. |  |
| [OCA4. Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of the person in the Register of university staff 3](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | https://www.portalvs.sk/regzam/detail/12308 |  |
| [OCA5. Oblasť posudzovania / Area of assessment 4](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | Psychológia I. stupeň / psychológia práce, sociálna psychológia, manažérska psychológia, |  |
| [OCA6. Kategória výstupu tvorivej činnosti / Category of the research/ artistic/other output  *Výber zo 6 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA6) / Choice from 6 options (see Explanations for OCA6).*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#Expl.OCA6!A1) | | pedagogický výstup / pedagogical output  **AAA SZARKOVÁ Miroslava: *Psychológia pre manažérov*. Praha: Wolters Kluwer, 2016. 260 s. ISBN978-80-7552-175-0.**  **AAA SZARKOVÁ, Miroslava. 2018:** *Komunikácia v manažmente***. Praha: vydavateľstvo Wolters Kluwer m ČR, a. s., 230 s. ISBN 978-80-7598-184-4 (brož.) ISBN 978-80-7598-185-1 (pdf).**  **AAA SZARKOVÁ, Miroslava**, BELÁŇOVÁ Benita, MATKOVČÍKOVÁ Natália 2018. *Komunikácia v malých a stredných podnikoch SR.* České Budejovice:Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.u. ISBN 978-80-7556-036-0.  AAA SZARKOVÁ, Miroslava. 2020: *Reputačný kapitál a marketingová komunikácia podnikov v personálnej politike podnikov v priemyselnej revolúcii 4.0*. 98 s. České Budejovice: VSERS. ISBN 978-80-7556-063-6.  AAA **SZARKOVÁ, Miroslava**, Beláňová, B., Matkovčíková, N. 2021: *Social networks in human resources management in the industrial revolution 4.0 and 5.0 and their evolutionary trends*. České Budejovice: VSERS. ISBN 978-80-7556-083-4.  AAA MATKOVČÍKOVÁ, N., **SZARKOVÁ, Miroslava**, BELÁŇOVÁ, B.: 2021 *Duševné zdravie a BOZP v riadení ľudských zdrojov v etape priemyselnej revolúcie 4.0 a trendy vývoja.* České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálníchstudií, z. ú., 2021. ISBN |  |
| OCA7. Rok vydania výstupu tvorivej činnosti / Year of publication of the research/artistic/other output | | 2016-2021 |  |
| [OCA8. ID záznamu v CREPČ alebo CREUČ *(ak je)* / ID of the record in the Central Registry of Publication Activity (CRPA) or the Central Registry of Artistic Activity (CRAA) 5](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | |  |  |
| [OCA9. Hyperlink na záznam v CREPČ alebo CREUČ / Hyperlink to the record in CRPA or CRAA 6](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | |  |  |
| Charakteristika výstupu, ktorý nie je registrovaný v CREPČ alebo CREUČ / Characteristics of the output that is not registered in CRPA or CRAA | [OCA10. Hyperlink na záznam v inom verejne prístupnom registri, katalógu výstupov tvorivých činností / Hyperlink to the record in another publicly accessible register, catalogue of research/ artistic/other outputs 7](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | https://arl4.library.sk/arl-sllk/sk/detail/?zf=TF\_UN\_USER\_O\_SLLK&idx=sllk\_un\_cat\*c032065&iset=3&disprec=9 |  |
|  | OCA11. Charakteristika výstupu vo formáte bibliografického záznamu CREPČ alebo CREUČ, ak výstup nie je vo verejne prístupnom registri alebo katalógu výstupov / Characteristics of the output in the format of the CRPA or the CRAA bibliographic record, if the output is not available in a publicly accessible register or catalogue of outputs | **AAA SZARKOVÁ, Miroslava. 2018:** *Komunikácia v manažmente***. Praha: vydavateľstvo Wolters Kluwer m ČR, a. s., 230 s. ISBN 978-80-7598-184-4 (brož.) ISBN 978-80-7598-185-1 (pdf).**  SZARKOVÁ Miroslava: *Determinanty vzniku syndrómu burnout v práci manažéra*. Studia Spoleczne/Social studies, 2015, roč. 12, č. 1, s. 31-37. ISSN 2081-0008 e-ISSN 2449-9714.  **AAA SZARKOVÁ, Miroslava**, BELÁŇOVÁ Benita, MATKOVČÍKOVÁ Natália 2018. *Komunikácia v malých a stredných podnikoch SR.* České Budejovice:Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.u. ISBN 978-80-7556-036-0.  MATULČÍKOVÁ, Marta - BREVENÍKOVÁ, Daniela - **SZARKOVÁ, Miroslava** - GAŽOVÁ ADAMKOVÁ, Hana - MATKOVČÍKOVÁ, Natália. *Manažérske kompetencie a podnikateľské zručnosti vo vybraných študijných programoch v zdravotníckych odboroch ako prostriedok rozvíjania interdisciplinárneho prístupu vo vysokoškolskom vzdelávaní v Slovenskej republike.* Redakčné a zostavovateľské práce: Janka Bursová, Marta Matulčíková, Miroslava Szarková. 1. vyd. Warszawa : SzkołaWyższa im. Bogdana Jańskiego, 2016. [272 s.] [10,63 AH]. KEGA 014EU-4/2016. ISBN 978-83-87897-46-9.  AAA SZARKOVÁ, Miroslava. 2020: *Reputačný kapitál a marketingová komunikácia podnikov v personálnej politike podnikov v priemyselnej revolúcii 4.0.* 98 s. České Budejovice: VSERS. ISBN 978-80-7556-063-6.  **SZARKOVÁ, Miroslava. 2017:** *Psychosomatické pouchy ako zdroj úrazov v pracovnom procese.* **In.:** BARANCOVÁ, H.:(ed.): Nové technológie v pracovnom práve a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Právne a psychologické aspekty. Recenzovaný zborník vydaný v rámci riešenia výskumnej úlohy APVV-15-006. Praha:Legas, 2017, 96 s. ISBN 978-80-7502-241-7**.**  AAA MATKOVČÍKOVÁ, N., **SZARKOVÁ, M.**,BELÁŇOVÁ, B.: 2021 *Duševné zdravie a BOZP v riadení ľudských zdrojov v etape priemyselnej revolúcie 4.0 a trendy vývoja*. České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálníchstudií, z. ú., 2021. ISBN 978-80-7756-063-4. |  |
|  | [OCA12. Typ výstupu (ak nie je výstup registrovaný v CREPČ alebo CREUČ) / Type of the output (if the output is not registered in CRPA or CRAA) *Výber zo 67 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA12) / Choice from 67 options (see Explanations for OCA12).*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#Expl.OCA12!A1) | učebnica pre vysoké školy / university textbook |  |
|  | OCA13. Hyperlink na stránku, na ktorej je výstup sprístupnený (úplný text, iná dokumentácia a podobne) / Hyperlink to the webpage where the output is available (full text, other documentation, etc.) | https://arl4.library.sk/arl-sllk/sk/detail/?zf=TF\_UN\_USER\_O\_SLLK&idx=sllk\_un\_cat\*c032065&iset=3&disprec=9 |  |
|  | OCA14. Charakteristika autorského vkladu / Characteristics of the author's contribution | podiel autora Szarková 100% / author's contribution Szarková 50% |  |
|  | [OCA15. Anotácia výstupu s kontextovými informáciami týkajúcimi sa opisu tvorivého procesu a obsahu tvorivej činnosti a pod. / Annotation of the output with contextual information concerning the description of creative process and the content of the research/artistic/other activity, etc. 8*Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in SlovakRozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | Podiel autora je v spracovaní : manažérska psychológia, duševné zdravie manažéra, z aspektu psychlógie práce a sociálnej psychológie, pspbnostný model manažéra, manažérska komunikácia , teória interpersonálnych vzťahov v systéme riadenia a vedenia ľudí z aspektu psychológie práce, Maslovowa teória potrieb v praxi psychológa a modelu životných aktivít Roper, Tierny, Logan. / The author's author's contribution: characteristics of the concept of managerial psychology, psychical health from the aspect of work and social psychology , strategy of communication in interpersonal relationships , model of A. Maslow of motivation interpersonal relationships . |  |
| [OCA16. Anotácia výstupu v anglickom jazyku / Annotation of the output in English  9*Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | |  |  |
| OCA17. Zoznam najviac 5 najvýznamnejších ohlasov na výstup / List of maximum 5 most significant citations corresponding to the output  *Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words* | | AAA06 (0228666)MATULČÍKOVÁ, Marta - BREVENÍKOVÁ, Daniela - **SZARKOVÁ, Miroslava** - GAŽOVÁ ADAMKOVÁ, Hana - MATKOVČÍKOVÁ, Natália. 2016 *Manažérske kompetencie a podnikateľské zručnosti vo vybraných študijných programoch v zdravotníckych odboroch ako prostriedok rozvíjania interdisciplinárneho prístupu vo vysokoškolskom vzdelávaní v Slovenskej republike*. Redakčné a zostavovateľské práce: Janka Bursová, Marta Matulčíková, Miroslava Szarková. 1. vyd. Warszawa : SzkołaWyższa im. BogdanaJańskiego, 2016. [272 s.] [10,63 AH]. KEGA 014EU-4/2016. ISBN 978-83-87897-46-9.  **AAA07 SZARKOVÁ, Miroslava. 2018:** *Komunikácia v manažmente***. Praha: vydavateľstvo Wolters Kluwer m ČR, a. s., 230 s. ISBN 978-80-7598-184-4 (brož.) ISBN 978-80-7598-185-1 (pdf).**  **AAA08** SZARKOVÁ, Miroslava, BELÁŇOVÁ Benita, MATKOVČÍKOVÁ Natália 2018. *Komunikácia v malých a stredných podnikoch SR.* České Budejovice:Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.u. ISBN 978-80-7556-036-0.  **AAA08** SZARKOVÁ, Miroslava, , MATKOVČÍKOVÁ Natália BELÁŇOVÁ Benita , 2019. *The Place and Role of Social networks in personnel marketing.* České Budejovice:Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.u. ISBN 978-80-7556-045-2.  AAA09 SZARKOVÁ, M. 2020: Reputačný kapitál a marketingová komunikácia podnikov v personálnej politike podnikov v priemyselnej revolúcii 4.0. 98 s. České Budejovice: VSERS. ISBN 978-80-7556-063-6.  AAA10 SZARKOVÁ, M., Beláňová, B., Matkovčíková, N. 2021: *Social networks in human resources management in the industrial revolution 4.0 and 5.0 and their evolutionary trends*. České Budejovice: VSERS. ISBN 978-80-7556-083-4.  AAA11 MATKOVČÍKOVÁ, N., **SZARKOVÁ, M.**,BELÁŇOVÁ, B.: 2021 Duševné zdravie a BOZP v riadení ľudských zdrojov v etape priemyselnej revolúcie 4.0 a trendy vývoja. České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálníchstudií, z. ú., 2021. ISBN 978-80-7756-063-4. |  |
| OCA18. Charakteristika dopadu výstupu na spoločensko-hospodársku prax / Characteristics of the output's impact on socio-economic practice  *Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English* | | výstup sa zameriava na skvalitnenie edukácie a činnosti psychológov pôsobiacich vo firmách a podnikoch v oblasti aplikácie psyhológie práce v oblasti riadenia, vedenia ľudí, výberu ľudí a starostlivosti o ich duševné zdravie v pracovnom procese na základe individuálnych potrieb manažéra/zamestnanca s použitém psychologických teórií , prístupov a modelov stratégií manažovania a vedenia ľudí v pracovnom procese, podporu samostatnej roly psychológa v podnikovom systéme /output focuses on improving the provision of health and managers care, providing humanistic, holistic individual nursing care based on the individual needs of the patient with the applied theory and models of managerial care, supporting the independent role of the managers in the health system. |  |
| OCA19. Charakteristika dopadu výstupu a súvisiacich aktivít na vzdelávací proces / Characteristics of the output and related activities' impact on the educational process *Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English* | | výstup sa zameriava na skvalitnenie poskytovania psychologických služieb v oblasti riadenia a vedenia ľudí v pracovnom procese, poskytovanie a riadenie humanistickej, holistickej individuálnej psychologickej starostlivosti na základe individuálnych potrieb klienta, manažéra/zamestnanca s použitém teórií a modelov aplikovanje psychológie práce a teórie manažérskej komunikácie, podporu samostatnej roly psychológa v podnikovom systéme, teórie psychológie práce, organizačnej a sociálnej psychológie a modely umožňujú manažérovi a zamestnancovi hlbšie pochopiť súvislosti s pracovným procesom v rovine riadenia a vedenia ľudí, umožňujú manažérovi identifikovať individuálne problémy zamestnanca v rámcii pracovného procesu, sú nástrojom na posudzovanie potrieb a ašpirácií zamestnanca s ohľadom na ciele podniku, pomáhajú riadeniu BZOP a starostlivosti o duševné zdravie zamestnancov. Obsah výstupu môže byť aplikovaný v predmetoch organizačná a pracovná psychológia, sociálna psychológia, zdravá komunikácia v organizácii, efektívne učenia a zdravie. / / The output focuses on improving the provision of managerial care, providing and managing humanistic, holistic individual managering care based on the individual needs of the manager with applied psychologiical theories and models, supporting the independent role of the managers in the health system, psychological theories and models allow the manager to gain a deeper understanding of the context of the work process, enable the managers to identify individual managerial problems in the firm, they are a tool for assessing the needs of community and homework, help manage organization behavior in the firm.The content of the output can be applied in subjects, the managerial and leadership process, the theory of psychological management, community and struktur and dynamic work group and team in firms, effective learning on healts communication in the firm. |  |